

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง อำเภอ บัวใหญ่จังหวัดนครราชสีมา เป็นแผนพัฒนาที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาศูนย์พยาบาล บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

๑.๑.๑ ความหมายของแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) หมายถึง แผนหรือกรอบวิธีการดำเนินงานที่แสดง ถึงภารกิจ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน ตลอดจนวิถีทางหรือข้อกำหนดที่องค์การควรปฏิบัติเพื่อ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ภายใต้ข้อจำกัดของสภาพแวดล้อมภายนอก และขีดความสามารถของ องค์การ

๑.๑.๒ การวางแผนยุทธศาสตร์

การวางแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning) เป็นกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนด ทิศทางการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลในอนาคตขององค์การ โดยกำหนดสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องการ ให้องค์การบรรลุวัตถุประสงค์ และกำหนดแนวทางในการบรรลุสภาพการณ์ที่กำหนดบนพื้นฐานข้อมูล ที่รอบด้านอย่างเป็นระบบ

การกำหนดแนวทางที่จะบรรลุสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องการให้เกิดจะต้องเป็นระบบ กล่าวคือ แนวทางที่กำหนดขึ้นจะต้องดำเนินไปอย่างเป็นขั้นเป็นตอน ซึ่งการวางแผนยุทธศาสตร์ จะต้องตอบคำถามหลัก ๓ ประการ คือ

๑. องค์การกำลังจะก้าวไปทางไหน
๒. สภาพแวดล้อมเป็นอย่างไร
๓. องค์การจะไปถึงจุดหมายได้อย่างไร

กระบวนการการวางแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Processes) มีขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision)
๒. กำหนดพันธกิจ (Mission)
๓. กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goal)
๔. กำหนดยุทธศาสตร์ (Strategy)
๕. กำหนดแนวทางการพัฒนา

๑.๑.๓ การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง สภาพการณ์ที่เราปรารถนาให้เกิดขึ้นในอนาคต

พันธกิจ (Mission) ขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goal) หมายถึง การระบุสภาพที่ต้องการให้สำเร็จ ซึ่งเป็น การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานด้วย

ยุทธศาสตร์ (Strategy) หมายถึง วิธีทางหรือข้อกำหนดที่องค์กรควรปฏิบัติเพื่อบรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนด ภายใต้ข้อจำกัดของสภาพแวดล้อมภายนอก และขีดความสามารถขององค์กร แนวทางการพัฒนา หมายถึง วิธีการของแต่ละยุทธศาสตร์ที่จะนำไปสู่การบรรลุ วัตถุประสงค์

๑.๑.๔ การวิเคราะห์ศักยภาพ

ในการสร้างหรือกำหนดวัตถุประสงค์ จะต้องศึกษาวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมิน สถานภาพการพัฒนา หรือการวิเคราะห์ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT analysis)

จุดแข็ง (Strength-S) หมายถึง ทรัพยากรด้านต่างๆ ที่ได้เปรียบหรือส่วนที่เข้มแข็ง ภายในองค์กรที่สามารถใช้ประโยชน์เพื่อผลักดันให้องค์กรสามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และ ภารกิจขององค์กร เช่น ด้านโครงสร้าง ด้านระบบงาน ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ ด้านกฎหมาย

จุดอ่อน (Weakness-W) หมายถึง ข้อเสียเปรียบ ข้อผิดพลาดในองค์กรที่เป็นข้อด้อย หรือเป็นข้อจำกัดต่างๆ ที่ส่งผลทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์และภารกิจขององค์กร เช่น ด้านโครงสร้าง ด้านระบบงาน ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านกฎหมาย

โอกาส (Opportunity-O) หมายถึง สถานการณ์หรือปัจจัยที่เกิดจากสภาพแวดล้อมที่มี ลักษณะเกื้อกูลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และภารกิจขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อมภายนอกทั่วไป ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านเทคโนโลยี เป็นต้น สภาพแวดล้อมการดำเนินงาน ได้แก่ ด้านลูกค้า ด้านสถานภาพการแข่งขัน ด้านผู้สนับสนุนปัจจัย ด้านแรงงาน ด้านสถานการณ์ นานาชาติ เป็นต้น

อุปสรรค (Threat-T) หมายถึง สถานการณ์หรือปัจจัยที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอกที่มีลักษณะเป็นอุปสรรค ขัดขวาง หรือทำให้เกิดผลเสียหาย ผลกระทบในทางลบต่อการ บริหารงานขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อมภายนอก ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านเทคโนโลยี เป็นต้น สภาพแวดล้อมการดำเนินงาน ได้แก่ ด้านลูกค้า ด้านสถานภาพการแข่งขัน ด้านผู้สนับสนุนปัจจัย ด้านแรงงาน ด้านสถานการณ์นานาชาติ เป็นต้น

การวิเคราะห์ จุดแข็งและจุดอ่อน เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ส่วนการวิเคราะห์ โอกาสและอุปสรรค เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๒.๑ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของ ประชาชน ภายใต้ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๑.๒.๒ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาในระยะกลาง และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๑.๒.๓ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยยางกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๑.๒.๔ เพื่อเพิ่มทักษะและขีดความสามารถของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒.๕ เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งในระดับส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๓.๑ ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประชุมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ การวิเคราะห์ SWOT ความต้องการขององค์กร พนักงานส่วนตำบล และประชาชน
- ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- ขั้นตอนที่ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นการกำหนดทิศทางและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนความก้าวหน้า เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอย่างรอบคอบ ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตัดสินใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

บทที่ ๒
สภาพทั่วไป และ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

ประวัติความเป็นมา

ตำบลขุนทอง จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๒๒ โดยแยกออกจากตำบลด่านช้าง อำเภอบัวใหญ่ ตำบล ขุนทอง ได้ตั้งชื่อมาจาก นายขุน ทองดวง ซึ่งเป็นกำนันตำบลด่านช้าง (ประมาณปี พ.ศ. ๒๕๐๐) และเป็นกำนันมือปราบ ได้ร่วมกับทางราชการปราบปรามโจรผู้ร้ายที่มีชุกชุมจนราบคาบ และท่านได้ย้ายภูมิลำเนาจากบ้านเดิม คือ บ้านหญ้าคา (ตำบลขุนทองในปัจจุบัน) มาตั้งหมู่บ้านใหม่ บริเวณทางสี่แยกและชาวบ้านได้ตั้งชื่อหมู่บ้านใหม่นี้เพื่อเป็นเกียรติแก่นายขุน ทองดวง ว่า บ้านขุนทอง

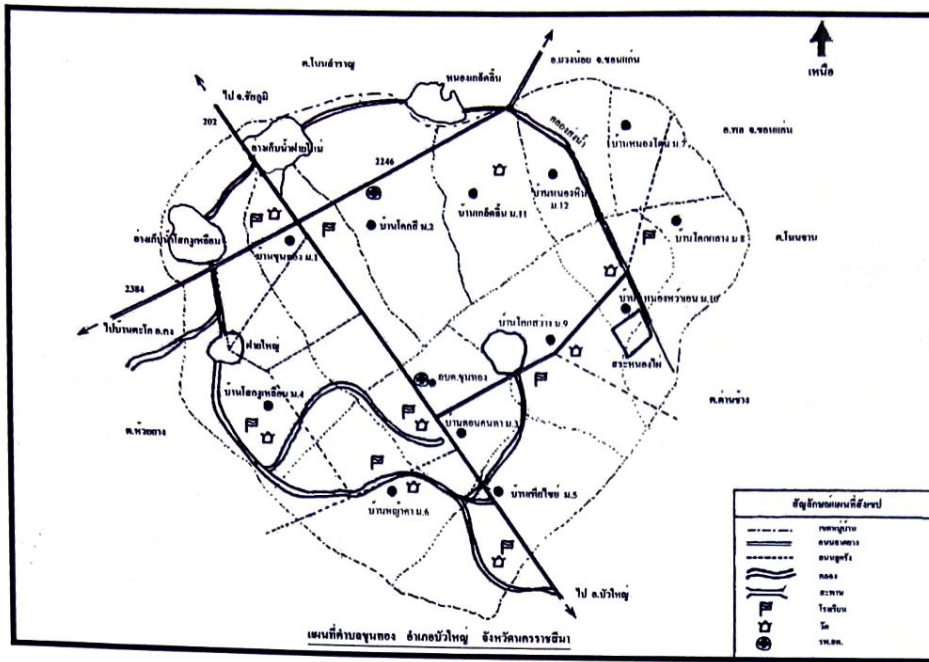
ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลขุนทองเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๙ ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ ๑๑๑ ตอนที่ ๕๒ ก. ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา และตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๓๙ และเปิดทำการมาจนถึงปัจจุบัน

ที่ตั้งและอาณาเขต

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ตั้งอยู่เลขที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๓ ตำบลขุนทอง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๒๐ โดยมีระยะทางห่างจากจังหวัดนครราชสีมา ประมาณ ๑๑๑ กิโลเมตร และห่างจากที่ว่าการอำเภอบัวใหญ่ ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร ตามถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๒ (บัวใหญ่ - ชัยภูมิ) ซึ่งมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	มีพื้นที่ติดต่อกับ ตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น
ทิศใต้	มีพื้นที่ติดต่อกับ ตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันออก	มีพื้นที่ติดต่อกับ ตำบลด่านช้าง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา และตำบลโนนจาน อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	มีพื้นที่ติดต่อกับตำบลโนนสำราญ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครราชสีมาและ

ตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครราชสีมา



ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศ : องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๕๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๑,๐๐๕ ไร่ สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่มีลักษณะราบเรียบถึงค่อนข้างราบเรียบ ใช้ทำนา ปลูกพืชไร่ และไม้ผล ส่วนสภาพพื้นที่ที่มีลักษณะโดยเป็นที่ราบเอียงไม่สม่ำเสมอ ใช้ปลูกพืชไร่และไม้ผล มีลำห้วยน้อยและลำห้วยบางไหลผ่านทางตอนล่างของตำบลมีหนองน้ำทั้งหนองน้ำธรรมชาติ และหนองน้ำที่ขุดขึ้นมาใหม่กระจายอยู่ทั่วไป แต่ยังมีปริมาณน้อย ไม่เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร ระดับความสูงประมาณ ๑๔๐ - ๒๕๐ เมตรจากระดับน้ำทะเล

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศ : ลักษณะภูมิอากาศของตำบล จัดอยู่ในลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อน แบ่งได้ ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายน มีอากาศร้อนและอบอ้าว

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่านทะเลและมหาสมุทร ทำให้มีอากาศชุ่มชื้นและฝนตกชุก

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์ โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งพัดเอาความหนาวเย็นและความแห้งแล้งมา

ลักษณะของดิน

ดิน เป็นดินปนทราย ความอุดมสมบูรณ์ต่ำ การกักเก็บน้ำไม่ดี

ลักษณะของแหล่งน้ำ

น้ำ ส่วนใหญ่ใช้ในการทำการเกษตรและอุปโภคซึ่งจะมีสภาพค่อนข้างเค็ม สำหรับน้ำที่ใช้บริโภคจะใช้น้ำฝน

แหล่งน้ำสำคัญที่ใช้เพื่อการเกษตรและน้ำกินน้ำใช้

ลำดับ ที่	ชื่อแหล่งน้ำ	หมู่ที่ตั้ง แหล่งน้ำ	ขนาด	ระยะเวลา เก็บน้ำ	คุณภาพน้ำ
๑	ห้วยรวง	๗,๘	๔ กม.	พ.ค.- ก.พ.	ปกติ - เค็ม
๒	ห้วยแคน	๑,๒,๑๑	๗ กม.	พ.ค.- ก.พ.	เล็กน้อย
๓	ห้วยใหญ่	๔,๕,๖	๘ กม.	ตลอดปี	ปกติ
๔	ห้วยฝายบ้าน	๖	๒.๗๘ กม.	พ.ค.- ก.พ.	ปกติ
๕	ห้วยน้อย	๕,๙	๒.๕ กม.	ตลอดปี	ปกติ
๖	ห้วยวัด	๓	๒ กม.	ตลอดปี	ปกติ
๗	อ่างหนอง	๙	๒๐๐ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๘	กระทุ่ม	๘	๘๐ ไร่	ตลอดปี	เค็ม
๙	หนองหล่งจาน	๔	๓๐ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๑๐	ฝายใต้	๔	๖๐ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๑๑	อ่างโสกงเหลื่อม	๑	๔๐ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๑๒	อ่างฝายใหม่	๑๑	๒๐ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๑๓	หนองเกี๋ยดลิน	๑๐	๒๕ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๑๔	หนองโสกชะนี	๑๐	๑๘ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๑๕	หนองไผ่	๔	๕ กม.	-	ปกติ
๑๖	คลองใหม่	๒,๑๐,๑๑	๗ กม.	-	-
	คลองอีसान				-
๑๗	เขี้ยวโคกสี	๙	๑.๘ กม.	มิ.ย.-ก.พ.	
๑๘	หนองหว่า	๑๐	๒๘ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๑๙	ห้วยน้อย	๒	๒๒ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๒๐	หนองสระ	๔	๓ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
๒๑	หนองแวง	๗	๘ ไร่	ตลอดปี	ปกติ
	หนองสระขาม				ปกติ
	หนองช่อหอย				

ลักษณะของไม้และป่าไม้

ป่าไม้ มีไม้ยืนต้นขึ้นสลับประปราย เป็นป่าเสื่อมโทรมและป่าในเขตป่าสงวนแห่งชาติ เช่น ป่าบ้านขุนทอง ป่าบ้านโคกสี และป่าบ้านโสกงเหลื่อม

ด้านการเมือง/การปกครอง

เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น ๑๒ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑	บ้านขุนทอง	หมู่ที่ ๗	บ้านหนองโดน
หมู่ที่ ๒	บ้านโคกสี	หมู่ที่ ๘	บ้านโคกกลาง
หมู่ที่ ๓	บ้านดอนคนทา	หมู่ที่ ๙	บ้านโคกสว่าง
หมู่ที่ ๔	บ้านโสกงูเหลือม	หมู่ที่ ๑๐	บ้านหนองหัวเอน
หมู่ที่ ๕	บ้านเพี้ยไชย	หมู่ที่ ๑๑	บ้านเกี๋ยดลัน
หมู่ที่ ๖	บ้านหญ้าคา	หมู่ที่ ๑๒	บ้านหนองหิน

การบริหาร

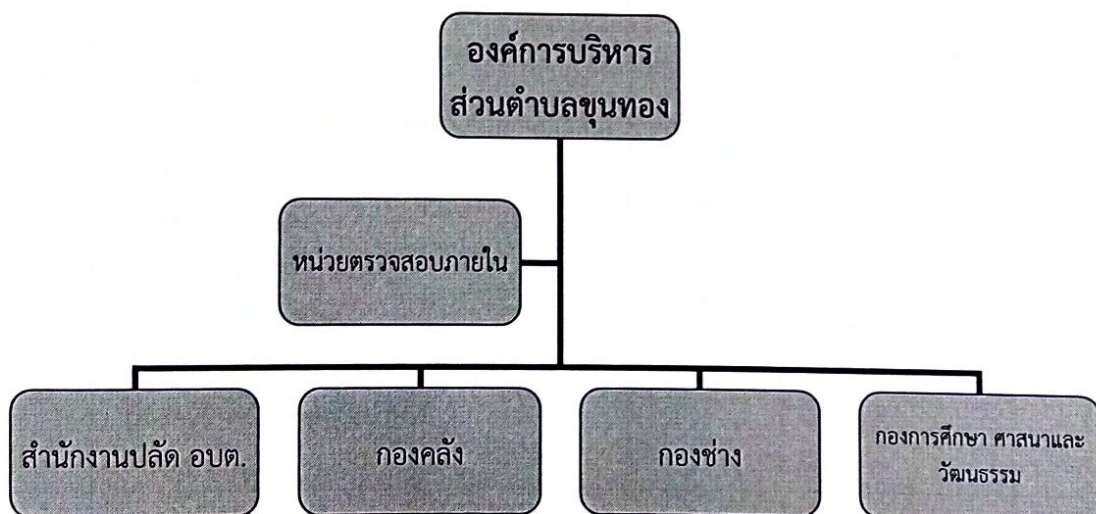
๑. ฝ่ายสภา ได้แก่ ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๓ คน

๒. ฝ่ายบริหาร ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑ คน
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑ คน
- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๗ คน
- กองคลัง	จำนวน ๕ คน
- ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน ๘ คน
- กองช่าง	จำนวน ๓ คน
- หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน ๐ คน

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง



อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

ลำดับ	สำนัก/ส่วน	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
๑	<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง(ปลัด อบต.) - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น(รองปลัด อบต.) สำนักงานปลัด อบต. - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - นักทรัพยากรบุคคล - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานสาธารณสุข - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าพนักงานธุรการ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ - พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง) - พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ) - พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกน้ำ) - คนงานทั่วไป - คนงานประจำรถขยะ - ภารโรง 	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>-</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>-</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๓</p> <p>๓</p> <p>๑</p>
๒	กองคลัง <ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น(ผอ.กองคลัง) -นักวิชาการเงินและบัญชี -เจ้าพนักงานพัสดุ -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ - คนงานทั่วไป 	<p>๑</p> <p>-</p> <p>๑</p> <p>-</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๑</p>
๓	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารการศึกษา ระดับต้น(ผอ.กองการศึกษา) 	<p>๑</p> <p>-</p>		

	- นักวิชาการศึกษา - ครูผู้ดูแลเด็ก - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ - ผู้ดูแลเด็ก	๒	๑ ๑	๓
๔	กองช่าง - นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) - นายช่างโยธา - ผู้ช่วยช่างโยธา - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ - พนักงานจ้างทั่วไป	- ๑	๑ ๑	๑
๕	หน่วยตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-		

ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรอำเภอบัวใหญ่ ตำบลขุนทองมีจำนวนประชากรทั้งหมดรวม ๗,๙๒๕ คน แยกเป็นชาย ๔,๐๐๖ คน เป็นหญิง ๓,๙๑๙ คน และมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมดประมาณ ๒,๐๑๑ หลังคาเรือน จำนวนประชากรเฉลี่ย ๓.๙๔ คนต่อหลังคาเรือน

ตารางแสดงจำนวนครัวเรือนและจำนวนประชากรแยกเป็นรายหมู่บ้าน

หมู่ที่	บ้าน	จำนวน ครัวเรือน (หลัง)	ประชากร ชาย (คน)	ประชากร หญิง (คน)	ประชากร รวม(คน)
๑	บ้านขุนทอง	๑๙๙	๒๑๖	๒๑๘	๔๓๔
๒	บ้านโคกสี	๒๔๕	๔๗๔	๔๙๔	๙๖๘
๓	บ้านดอนคนทา	๒๑๘	๔๒๕	๔๒๒	๘๔๗
๔	บ้านโสกงูเหลี่ยม	๑๓๘	๓๐๗	๓๐๖	๖๑๓
๕	บ้านเพี้ยไชย์	๑๔๑	๒๘๔	๒๘๙	๕๗๓
๖	บ้านหญ้าคา	๒๐๒	๓๓๑	๓๖๔	๖๙๕
๗	บ้านหนองโดน	๗๗	๑๖๘	๑๔๔	๓๑๒
๘	บ้านโคกกลาง	๒๑๑	๔๗๒	๔๕๖	๙๒๘
๙	บ้านโคกสว่าง	๑๓๗	๓๐๔	๒๘๕	๕๘๙
๑๐	บ้านหนองหว้า	๒๓๘	๕๒๐	๔๔๗	๙๖๗
๑๑	บ้านเกล็ดลิ้น	๙๕	๒๒๐	๒๒๕	๔๔๕
๑๒	บ้านหนองหิน	๑๑๐	๒๘๕	๒๖๙	๕๕๔
	รวม	๒,๐๑๑	๔,๐๐๖	๓,๙๑๙	๗,๙๒๕

ที่มา : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

สถิติจำนวนประชากร ความหนาแน่น อัตราการเพิ่มของประชากร
ช่วงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

พ.ศ.	จำนวนประชากร (คน)	จำนวนครัวเรือน (หลัง)	ความหนาแน่น คน : ตร.กม.	อัตราการเพิ่ม/ลด ของจำนวนประชากร
๒๕๕๗	๗,๙๐๗	๑,๙๖๙	๑๕๕.๐๘	๐.๒๗
๒๕๕๘	๗,๘๙๑	๑,๙๘๓	๑๕๔.๗๓	- ๐.๒๐
๒๕๕๙	๗,๙๒๕	๒,๐๑๑	๑๕๕.๓๙	๐.๔๓

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา			
	หญิง	ชาย	หมายเหตุ
จำนวนประชากร เยาวชน	8 คน	8 คน	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
จำนวนประชากร	2 คน	2 คน	อายุ ๑๘-๖๐ ปี
จำนวนประชากร ผู้สูงอายุ	6 คน	5 คน	อายุมากกว่า ๖๐ ปี
รวม	๓,๙๑๙ คน	๔,๐๐๖ คน	ทั้งสิ้น ๗,๙๒๕ คน

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

๑. โรงเรียนประถมศึกษา/ขยายโอกาส	จำนวน	๗	แห่ง	คือ
๑) โรงเรียนบ้านโคกสี	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑			บ้านขุนทอง
๒) โรงเรียนบ้านดอนคนทา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓			บ้านดอนคนทา
๓) โรงเรียนบ้านโสกงูเหลื่อม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔			บ้านโสกงูเหลื่อม
๔) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๘	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕			บ้านเพี้ยไชย์
๕) โรงเรียนบ้านหญ้าคาประชาเนรมิตร	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖			บ้านหญ้าคา
๖) โรงเรียนบ้านโคกสว่าง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙			บ้านโคกสว่าง
๗) โรงเรียนบ้านหนองหัวเอน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐			บ้านหนองหัวเอน

๒. โรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ
 ๑) โรงเรียนเกสต์ลันวิทยา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ บ้านขุนทอง
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๒ แห่ง คือ
 ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกสี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านโคกสี
 ๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัวเอน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองหัวเอน
๔. ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๑๒ แห่ง
๕. ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ตำบลขุนทอง จำนวน ๑ แห่ง

สถานศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

ที่	สถานศึกษา	จำนวนนักเรียน							รวม
		ก่อน ประถม	ป. ๑	ป. ๒	ป. ๓	ป. ๔	ป. ๕	ป. ๖	
๑	โรงเรียนบ้านโคกสี	๔๗	๑๔	๑๓	๑๗	๑๔	๑๗	๑๗	๑๓๙
๒	โรงเรียนบ้านดอนคนทา	๑๕	๘	๑๐	๔	๑๕	๔	๘	๖๔
๓	โรงเรียนบ้านโสกงูเหลือม	๑๐	๐	๐	๓	๐	๓	๒	๑๘
๔	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๘	๓๑	๑๖	๑๓	๑๔	๑๑	๑๒	๖	๑๐๓
๕	โรงเรียนบ้านหญ้าคาประชา เนรมิต	๙	๘	๐	๗	๑	๕	๑๗	๔๗
๖	โรงเรียนบ้านโคกสว่าง	๗	๔	๔	๑๐	๑๐	๙	๕	๔๙
๗	โรงเรียนบ้านหนองหัวเอน	๕๔	๒๓	๑๘	๑๒	๒๖	๑๙	๒๙	๑๘๑
๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกสี	๕๔	-	-	-	-	-	-	๕๔
๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนอง หัวเอน	๖๐	-	-	-	-	-	-	๖๐
รวม		๒๘๗	๗๓	๕๘	๖๗	๗๗	๖๙	๘๔	๗๒๙

ที่มา : กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ขุนทอง

๔.๒ สาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๒ แห่ง คือ
 ๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โคกสี รับผิดชอบ หมู่ที่ ๑, ๒, ๔, ๖, ๑๑, ๑๒
 ๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดอนคนทา รับผิดชอบ หมู่ที่ ๓, ๕, ๗, ๘, ๙,

๑๐

๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน ๑๗๒ คน
 ๓. ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) จำนวน ๑๒ แห่ง

สถิติจำนวนผู้ขอเข้ารับการตรวจ - รักษา ช่วงระหว่างปี พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๘

ลำดับ	ประเภทของโรค/ที่ขอเข้ารับบริการ	ปี พ.ศ. (ครั้ง)		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑	โรกระบบหายใจ	๓,๖๑๕	๓,๕๘๑	๓,๓๑๓
๒	อาการ/อาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่พบจากการตรวจทางคลินิก และตรวจทางห้องปฏิบัติการ	๒,๑๖๗	๒,๑๖๗	๐
๓	โรคผิวหนังและเนื้อเยื่อใต้ผิวหนัง	๘๖๑	๘๙๙	๐
๔	โรกระบบกล้ามเนื้อโครงร่างและเนื้อเยื่อเสริม	๑,๙๙๗	๒,๙๔๓	๓,๐๒๐
๕	โรกระบบย่อยอาหารรวมโรคในช่องปาก	๑,๔๕๘	๒,๔๕๐	๓,๒๒๐
๖	โรกระบบไหลเวียนเลือด	๐	๐	๑,๗๗๘
๗	โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อโภชนาการและเมตาบอลิซึม	๐	๐	๑,๗๙๗

ที่มา : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดอนคนทา ต.ขุนทอง อ.บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา

สถิติจำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อ ช่วงระหว่างปี พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๘

ลำดับ	โรคติดต่อ	ปี พ.ศ. (คน)			หมายเหตุ
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๑	โรคอุจจาระร่วง	๕๓	๗๒	๕๘	ดอนคนทา + โคกสี
๒	โรคสุกใส	๒๑	๑๒	๑๑	โคกสี
๓	โรคตาแดง	๒๒	๘๓	๘	โคกสี
๔	โรคไขเลือดออก	๑๕	๐	๒๕	ดอนคนทา + โคกสี
๕	โรคฉี่หนู	๓	๓	๒	โคกสี
๖	โรคไข้หวัดใหญ่ ๒๐๐๙	๐	๘	๓๑	ดอนคนทา + โคกสี
๗	โรคเอดส์	๐	๐	๕	ดอนคนทา
๘	โรคมือเท้าปาก	๐	๐	๑	ดอนคนทา

ที่มา : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดอนคนทา ต.ขุนทอง อ.บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา

สถิติจำนวนผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ ช่วงระหว่างปี พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๘

ลำดับ	โรคติดต่อ	ปี พ.ศ. (คน)			หมายเหตุ
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๑	โรคเบาหวาน	๒๘๙	๓๒๒	๓๐๕	ดอนคนทา + โคนสี
๒	โรคความดันโลหิตสูง	๓๐๓	๓๕๖	๓๒๑	ดอนคนทา + โคนสี
๓	โรคเบาหวาน+ความดันโลหิตสูง	๖๔	๔๒	๕๘	ดอนคนทา
๔	โรคมะเร็ง	๑๐	๑๑	๑๓	ดอนคนทา + โคนสี
๖	โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	๗	๑๐	๒๖	ดอนคนทา + โคนสี
๗	อัมพฤกษ์อัมพาต	๑๕	๑๒	๖	ดอนคนทา
๘	ผู้ป่วยติดเตียง	๐	๐	๒	ดอนคนทา
๙	โรคหลอดเลือดและหัวใจ	๐	๐	๙	ดอนคนทา + โคนสี

ที่มา : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคนสีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดอนคนทา ต.ขุนทอง อ.บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา

อาชญากรรม

ตำบลขุนทองไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชนเล็กน้อยซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาคือจากข้อมูลที่สำรวจพบว่ามี บางครัวเรือน ที่ไม่มีการป้องกันอุบัติเหตุอาชญากรรม วิธีการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งไฟส่องสว่างสาธารณะตามถนนในหมู่บ้าน ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาคือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุ ไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๑. ป้อมยามตำรวจประจำตำบล จำนวน ๑ แห่ง คือ
 - ป้อมยามสี่แยกบ้านขุนทอง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ บ้านขุนทอง
๒. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๑๑๕ คน
๓. ตำรวจบ้าน จำนวน ๔๔ คน

ยาเสพติด

ปัญหา ยาเสพติด ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จากการที่ทางอำเภอบัวใหญ่ ร่วมกับ สภ.บัวใหญ่ ได้แจ้งให้กำนันองค์การบริหารส่วนตำบลทราบนั้นพบว่าในเขตตำบลขุนทอง มีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ การจัดแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน
๕. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไว้ที่พึง
๖. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

ระบบบริการพื้นฐาน

ในองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง มีระบบบริการพื้นฐาน ดังนี้

การคมนาคม : องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองมีเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมโยงกับเมืองอื่นๆ หลายทาง ได้แก่

๑. เดินทางโดยรถประจำทางไปจังหวัดขอนแก่น ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๒ ชั่วโมง
๒. เดินทางโดยรถประจำทางหรือรถไฟไปจังหวัดนครราชสีมา ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๒ ชั่วโมง
๓. เดินทางโดยรถประจำทางไปจังหวัดชัยภูมิ ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๔๕ นาที

ถนน

๑. ถนนในความรับผิดชอบของกรมทางหลวงแผ่นดิน มีดังนี้
 - ๑) ถนนลาดยาง ๓ สาย ระยะทางรวม ๑๙,๔๗๐ เมตร
๒. ถนนในความรับผิดชอบของกรมทางหลวงชนบท มีดังนี้
 - ๑) ถนนลาดยาง ๑ สาย ระยะทางรวม ๓,๕๐๐ เมตร
๓. ถนนในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีดังนี้
 - ๑) ถนนลาดยาง ๑ สาย ระยะทางรวม ๖,๖๐๐ เมตร
๔. ถนนในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล มีดังนี้
 - ๑) ถนนคอนกรีต ๗๙ สาย ระยะทางรวม ๑๘,๙๒๕ เมตร
 - ๒) ถนนหินคลุก ๑๕ สาย ระยะทางรวม ๘๕,๔๕๕ เมตร
 - ๓) ถนนลูกรัง ๓๓ สาย ระยะทางรวม ๓๗,๒๔๔ เมตร
 - ๔) ถนนดิน ๑๕ สาย ระยะทางรวม ๒๖,๔๐๓ เมตร

การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากงบประมาณที่ค่อนข้างจำกัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จึงไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมได้ทั้งหมด ก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้วทุก ๆ ปี และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในหมู่บ้านต่าง ๆ รับทราบปัญหาแล้ว

การประปา

การประปา ครัวเรือนมีการใช้น้ำประปาคิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ และมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี ปัญหาคือ มีข้อร้องเรียนเรื่องน้ำประปาขุ่นบ่อยครั้ง สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ และไม่มีแหล่งน้ำดิบในการผลิตประปาต้องขอใช้จากพื้นที่อื่นทำให้มีค่าใช้จ่ายมาก ประปาของแต่ละหมู่บ้านยังไม่สามารถที่จะผลิตเป็นน้ำประปาสำหรับบริโภคได้ ต้องใช้งบประมาณสูงมากในการดำเนินการ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ยังไม่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำสามารถที่จะจัดหา น้ำดิบสำหรับผลิตประปาให้หมู่บ้านได้ การแก้ปัญหาคือการลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขตามจุดที่เกิดปัญหาในพื้นที่ และมีโครงการก่อสร้างระบบประปาก็ได้นำบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อที่จะพิจารณาดำเนินการในปีต่อไป เมื่อมีงบประมาณและความจำเป็นก็สามารถดำเนินโครงการได้ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนต่อไป

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน ได้รับบริการน้ำจากแหล่งน้ำต่างๆ ดังนี้

เพื่อการอุปโภคบริโภค

๑. ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๑๐	แห่ง
๒. ประปาของ รพ.สต.	จำนวน	๒	แห่ง
๒. บ่อบาดาล	จำนวน	๖๗	บ่อ

เพื่อการเกษตร

๑. หนองน้ำ/สระน้ำ	จำนวน	๑๗	แห่ง
๒. ลำห้วย	จำนวน	๕	สาย
๓. ฝายน้ำล้นคอนกรีต	จำนวน	๑	แห่ง
๔. อ่างเก็บน้ำขนาดเล็ก	จำนวน	๕	แห่ง

โทรศัพท์

- (๑) เบอร์โทรศัพท์ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จำนวน ๒ หมายเลข คือ หมายเลข ๐-๔๔๗๕-๖๒๘๓ และ ๐-๔๔๗๕-๖๒๘๔
- (๒) เสาร์รับสัญญาณโทรศัพท์ ๓ เครือข่าย
- (๓) หอกระจายข่าวในพื้นที่ให้บริการได้ครอบคลุมร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่ตำบล
- (๔) ตู้โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๖ แห่ง (ใช้การไม่ได้)

ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- (๑) มีไปรษณีย์ประจำตำบล ที่บ้านขุนทอง หมู่ที่ ๑ จำนวน ๑ แห่ง ให้บริการ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในวันจันทร์ - เสาร์ (วันเสาร์ครึ่งวัน) หยุดวันอาทิตย์
- (๒) มีรถประจำทางสายบัวใหญ่-ชัยภูมิ จำนวน ๑ แห่ง ให้บริการทุกๆ ชั่วโมง และทุกวัน

ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลขุนทองประกอบอาชีพการเกษตรกรรมเป็นหลัก โดยมีพื้นที่ทำการเกษตร ประมาณร้อยละ ๗๐ ของพื้นที่ทั้งหมด พืชเศรษฐกิจส่วนใหญ่เป็นการทำนาข้าว ไร่มันสำปะหลัง ไร่ถั่ว ปลูกหม่อน พืชผัก เห็ดและไม้ผล ตามลำดับ การทำนาต้องอาศัยน้ำฝน ซึ่งบางครั้งมีปัญหาฝนทิ้งช่วงทำให้ผลผลิตเสียหาย ในด้านการเลี้ยงสัตว์ส่วนใหญ่ ได้แก่ โค กระบือ สุกร เป็ด ไก่ และเลี้ยงปลา ตามลำดับ โดยมีพื้นที่ถือครองการเกษตรทั้งหมดประมาณ ๒๖,๕๒๗ ไร่ (ร้อยละ ๘๖.๔๑ ของพื้นที่ทั้งหมด) แบ่งเป็น

- พื้นที่นาข้าว ๒๓,๐๘๐ ไร่ (ร้อยละ ๘๗ ของพื้นที่ทั้งหมด)
- พื้นที่สวน ๒,๑๑๓ ไร่ (ร้อยละ ๗.๙๗ ของพื้นที่ทั้งหมด)
- พื้นที่พืชไร่ ๑,๓๓๔ ไร่ (ร้อยละ ๕.๐๓ ของพื้นที่ทั้งหมด)

หมอดินอาสาประจำตำบล คือ นายหนูพุด นาแก้ว

หมอดินอาสาประจำอำเภอ คือ นายอนุวัฒน์ ปารีเวส

การประมง

(ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองไม่มีการประมง)

การปศุสัตว์

- เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ มีกลุ่มเลี้ยงสัตว์ต่างๆ ดังนี้

๑. กลุ่มอาชีพเลี้ยงโค-กระบือบ้านขุนทอง หมู่ที่ ๑
๒. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนโค-กระบือ บ้านหนองโดน หมู่ที่ ๗
๓. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนโค-กระบือ บ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๘
๔. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนโค-กระบือ บ้านหนองหัวเอน หมู่ที่ ๑๐
๕. กลุ่มเลี้ยงโคบ้านหนองหิน หมู่ที่ ๑๒
๖. ฟาร์มเลี้ยงสุกร ๔ แห่ง
๗. ฟาร์มเลี้ยงไก่ ๑ แห่ง

การบริการ

โรงแรม	๒	แห่ง
โรงพยาบาล	-	แห่ง
สถานีขนส่ง	-	แห่ง
ร้านเกมส์	๓	แห่ง

การท่องเที่ยว

ในเขตตำบลไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ การจัดสร้างสวนสาธารณะสำหรับใช้พักผ่อนหย่อนใจ

อุตสาหกรรม

- จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๒๑ แห่ง (มีพนักงานต่ำกว่า ๑๐ คน หรือมีทรัพย์สินถาวรที่เกิน ๑ ล้านบาท)

การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

ธนาคาร	-	แห่ง	สถานีบริการน้ำมันและก๊าซ	๓
แห่ง				
บริษัท	-	แห่ง	ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	-
แห่ง				
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	-	แห่ง	ตลาดสด	-
แห่ง				
ร้านค้าต่างๆ	๘๕	แห่ง	โรงฆ่าสัตว์	-
แห่ง				

กลุ่มอาชีพ

มีกลุ่มอาชีพ จำนวน ๒ กลุ่ม

๑. กลุ่มอาชีพเลี้ยงโค-กระบือบ้านขุนทอง หมู่ที่ ๑
๒. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนโค-กระบือ บ้านหนองโดน หมู่ที่ ๗
๓. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนโค-กระบือ บ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๘
๔. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนโค-กระบือ บ้านหนองหว้าเอน หมู่ที่ ๑๐
๕. กลุ่มเลี้ยงโคบ้านหนองหิน หมู่ที่ ๑๒
๖. กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์บ้านดอนคนทา หมู่ที่ ๓
๗. กลุ่มผลิตภัณฑ์ข้าวหอมมะลิบ้านหญ้าคา หมู่ที่ ๖
๘. กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์บ้านหญ้าคา หมู่ที่ ๖
๙. กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์บ้านโคกสว่าง หมู่ที่ ๙
๑๐. กลุ่มเกษตรอินทรีย์บ้านหนองหว้าเอน หมู่ที่ ๑๐
๑๑. กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพบ้านหนองหว้าเอน หมู่ที่ ๑๐
๑๒. กลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษบ้านหนองหว้าเอน หมู่ที่ ๑๐
๑๓. กลุ่มปลูกหม่อนเลี้ยงไหมบ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๘
๑๔. กลุ่มถักตะกร้าหญ้าคา หมู่ที่ ๖

แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๗๕ เมื่อเทียบกับอัตราส่วนกับจังหวัด ร้อยละ ๗๓.๗๗ ซึ่งสูงกว่ามาก แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยี่ยง เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

(๑) บ้านขุนทอง

หมู่บ้าน/ชุมชน ขุนทอง หมู่ที่ ๑ ตำบล ขุนทอง อปต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอน้ำใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๔๓๘ คน ชาย ๒๑๘ คน หญิง ๒๒๐ คน คริวเรือนทั้งหมด ๑๙๙ คริวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๓๐๐ ไร่

(๒) บ้านโคกลี

หมู่บ้าน/ชุมชน โคกลี หมู่ที่ ๒ ตำบล ขุนทอง อปต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอน้ำใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๔๖๕ คน ชาย ๔๓๐ คน หญิง ๔๓๕ คน คริวเรือนทั้งหมด ๒๔๓ คริวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๒,๘๘๐ ไร่

(๓) บ้านคอนคนทา

หมู่บ้าน/ชุมชน คอนคนทา หมู่ที่ ๓ ตำบล ขุนทอง อปต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอน้ำใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๘๔๘ คน ชาย ๔๒๘ คน หญิง ๔๒๐ คน คริวเรือนทั้งหมด ๒๑๖ คริวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๒,๗๐๐ ไร่

(๔) บ้านโสกงูเหลือม

หมู่บ้าน/ชุมชน โสกงูเหลือม หมู่ที่ ๔ ตำบล ขุนทอง อปต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอน้ำใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๖๑๑ คน ชาย ๓๐๓ คน หญิง ๓๐๗ คน คริวเรือนทั้งหมด ๑๓๒ คริวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๔,๕๗๕ ไร่

(๕) บ้านเพี้ยไชย์

หมู่บ้าน/ชุมชน เพี้ยไชย์ หมู่ที่ ๕ ตำบล ขุนทอง อปต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอน้ำใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๕๖๗ คน ชาย ๒๘๓ คน หญิง ๒๘๔ คน คริวเรือนทั้งหมด ๑๓๙ คริวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๒,๐๕๔ ไร่

(๖) บ้านหญ้าคา

หมู่บ้าน/ชุมชน หญ้าคา หมู่ที่ ๖ ตำบล ขุนทอง อปต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอน้ำใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๖๙๕ คน ชาย ๓๓๓ คน หญิง ๓๖๒ คน คริวเรือนทั้งหมด ๑๙๘ คริวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๒,๘๓๑ ไร่

(๗) บ้านหนองโดน

หมู่บ้าน/ชุมชน หนองโดน หมู่ที่ ๗ ตำบล ขุนทอง อปต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอน้ำใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๓๑๓ คน ชาย ๑๗๐ คน หญิง ๑๔๓ คน คริวเรือนทั้งหมด ๗๗ คริวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๕๓๐ ไร่

(๘) บ้านโคกกลาง

หมู่บ้าน/ชุมชน โคกกลาง หมู่ที่ ๘ ตำบล ขุนทอง ออบต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอ
บัวใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๕๓๓ คน ชาย ๔๗๑ คน หญิง ๕๖๒ คน
ครัวเรือนทั้งหมด ๒๑๐ ครัวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๓,๒๖๖ ไร่

(๙) บ้านโคกสว่าง

หมู่บ้าน/ชุมชน โคกสว่าง หมู่ที่ ๙ ตำบล ขุนทอง ออบต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอ
บัวใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๕๘๖ คน ชาย ๓๐๓ คน หญิง ๒๘๓ คน
ครัวเรือนทั้งหมด ๑๓๖ ครัวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๒,๕๖๓ ไร่

(๑๐) บ้านหนองหัวเอน

หมู่บ้าน/ชุมชน หนองหัวเอน หมู่ที่ ๑๐ ตำบล ขุนทอง ออบต./เทศบาล ขุนทอง
อำเภอ บัวใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๕๗๓ คน ชาย ๕๒๕ คน หญิง ๔๔๘
คน ครัวเรือนทั้งหมด ๒๓๑ ครัวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๓,๑๑๒ ไร่

(๑๑) บ้านเกล็ดลิ้น

หมู่บ้าน/ชุมชน เกล็ดลิ้น หมู่ที่ ๑๑ ตำบล ขุนทอง ออบต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอ
บัวใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๔๓๙ คน ชาย ๒๑๙ คน หญิง ๒๒๐ คน
ครัวเรือนทั้งหมด ๙๓ ครัวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๑,๒๐๐ ไร่

(๑๒) บ้านหนองหิน

หมู่บ้าน/ชุมชน หนองหิน หมู่ที่ ๑๒ ตำบล ขุนทอง ออบต./เทศบาล ขุนทอง อำเภอ
บัวใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนประชากรทั้งหมด ๕๔๙ คน ชาย ๒๘๒ คน หญิง ๒๖๗ คน
ครัวเรือนทั้งหมด ๑๐๙ ครัวเรือน พื้นที่ทั้งหมด ๑,๖๒๐ ไร่

ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธ บางส่วนนับถือศาสนาคริสต์ นิกาย
โรมันคาทอลิก มีประเพณีการทำบุญตามพระพุทธศาสนาในเดือนต่างๆ ที่สืบสานต่อเนื่องกันมา มี
ความเป็นอยู่แบบเครือญาติ ผูกพันและพึ่งพาอาศัยกัน ให้ความเคารพนับถือพระสงฆ์ ผู้อาวุโส และ
ผู้นำชุมชน เป็นต้น โดยมีสถาบันและองค์กรทางศาสนา ดังนี้

๑. วัด/สำนักสงฆ์ มีจำนวน ๑๐ แห่ง คือ

๑) วัดบ้านขุนทอง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑	บ้านขุนทอง
๒) วัดโคกสี	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒	บ้านโคกสี
๓) วัดดอนคนทา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓	บ้านดอนคนทา
๔) วัดโสภณเหลื่อม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔	บ้านโสภณเหลื่อม
๕) วัดเพี้ยไชยดอนกระชาย	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕	บ้านเพี้ยไชย
๖) วัดหญ้าคา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖	บ้านหญ้าคา
๗) วัดหนองโดน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗	บ้านหนองโดน
๘) วัดโคกกลาง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘	บ้านโคกกลาง
๙) วัดโคกสว่าง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙	บ้านโคกสว่าง
๑๐) วัดหนองหัวเอน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐	บ้านหนองหัวเอน

๒. โบสถ์คริสต์ มีจำนวน ๑ แห่ง คือ

๑) วัดคาทอลิกโคกสี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านโคกสี

๓. สำนักปฏิบัติธรรม มีจำนวน ๒ แห่ง คือ

๑) ศูนย์ปฏิบัติธรรมประจำอำเภอบัวใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านดอนคนทา

๒) สำนักปฏิบัติธรรมบ้านห้วยคา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ บ้านห้วยคา

ประเพณีและงานประจำปี

๑. ประเพณีบัวไหม บัวใหญ่ จัดขึ้นกลางเดือนมีนาคมของทุกปี

๒. ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุเนื่องในวันสงกรานต์ของทุกปี

๓. ประเพณีถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษาของทุกปี

๔. ประเพณีบุญทอดเทียนโฮม

๕. ประเพณีลอยกระทง

๖. งานปรีวาสกรรม

๗. ประเพณีบุญเดือนสาม

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตตำบลขุนทองได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสารใช้สำหรับในครัวเรือน วิธีการเลี้ยงไหมและการทอผ้าไหม วิธีการทอเสื่อจากต้นกก และวิธีการจับปลารธรรมชาติ

ภาษาถิ่น ส่วนมากร้อยละ ๙๐ % พูดภาษาอีสาน

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตตำบลขุนทองได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่ายบ้าง ได้แก่ เสื่อที่ทอจากต้นกก ผ้าที่ทอจากผ้าฝ้ายและผ้าไหม เครื่องจักรสานที่ทำจากไม้ไผ่ ตะกร้าสานเส้นพลาสติก

ทรัพยากรธรรมชาติ

น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และน้ำที่นำมาผลิตเป็นประปาของแต่ละหมู่บ้านส่วนมากจะเป็นน้ำบาดาล มีพื้นที่เช่นบ้านโคกสว่าง ไม่สามารถเจาะน้ำบาดาลขึ้นมาใช้อุปโภคและบริโภคได้เนื่องจากน้ำเค็ม ไม่สามารถใช้ดื่มและอุปโภคได้

ป่าไม้ มีไม้ยืนต้นขึ้นสลับประปราย เป็นป่าเสื่อมโทรมและป่าในเขตป่าสงวนแห่งชาติ เช่น ป่าบ้านขุนทอง ป่าบ้านโคกสี และป่าบ้านโสกงูเหลือม

ภูเขา ในเขตตำบลขุนทองไม่มีภูเขา

คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน เอกชน ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัดขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่นโครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

บทที่ ๓

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ในการพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในความรับผิดชอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

“อบต.ยิ้ม = ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม”

ทันสมัย หมายถึง ความทันสมัยในการใช้ระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะ, เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

ร่วมใจประสาน หมายถึง ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

บริการเป็นเลิศ หมายถึง การปฏิบัติตามแนวพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ม.๓/๑...การบริหารราชการตามพระราชบัญญัติ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน...ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี...

เทิดคุณธรรม หมายถึง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

พันธกิจ

๑. สร้างระบบการพัฒนากำลังคนการจัดการความรู้ให้เป็นมาตรฐาน
๒. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และทั่วถึง
๓. ดำเนินการและพัฒนากิจกรรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจ ทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเอง

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (Knowledge Worker) สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการ
๒. ระบบการพัฒนากำลังคนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางมีมาตรฐานสามารถรองรับภารกิจการพัฒนาบุคลากรของ อบต.ขุนทองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. วิชาการและระบบสารสนเทศการฝึกอบรมมีคุณภาพ ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอ

๔. กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรสังกัด อบต.ขุนทองมีความต่อเนื่อง สามารถสร้างองค์ความรู้และเผยแพร่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้วยเทคนิค SWOT Analysis

การวิเคราะห์องค์การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ด้วยเทคนิคการวิเคราะห์ SWOT

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑. จุดแข็ง (Strength)

๑.๑ โสภณภูมิพื้นฐานที่จำเป็นในกระบวนการฝึกอบรม หรือการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการต่าง ๆ เพียงพอและเหมาะสม เช่น มีคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์ หรือสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Development) ได้ตลอดเวลาด้านบุคลากร

๑.๒ มีงบประมาณของตนเองในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

๑.๓ มีระบบสารสนเทศที่เอื้อและเป็นช่องทางในการพัฒนาบุคลากร เช่น ระบบ Lan ภายในองค์กร รวมทั้ง Web Site ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๑.๔ มีการประสานเชื่อมโยงทางวิชาการในการพัฒนาบุคลากร ร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

๒. จุดอ่อน (Weakness)

๒.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรค่อนข้างน้อย ขาดการวางแผนการพัฒนาบุคลากรในเชิงรุก

๒.๒ ขาดการวางแผนที่เป็นระบบและไม่มีการประสานงานการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงาน

๒.๓ บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถให้สูงขึ้นอย่างเป็นระบบ

๒.๔ บุคลากรบางส่วนขาดการวางแผนในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๕ สื่อการเรียนรู้มีน้อย ช่องทางการเรียนรู้โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร

สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ประกอบด้วย

๑. โอกาส (Opportunity)

๑.๑ บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับการบริการจากองค์กรที่ทำหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมและให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายในการร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาบุคลากร

๑.๓ การปฏิรูประบบราชการ การเน้นการพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร

๑.๔ ระบบการติดต่อสื่อสาร มีความสะดวก รวดเร็ว ทำให้การรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างกว้างขวาง

๒. ภัยคุกคาม (Threat)

๒.๑ การปฏิรูประบบราชการยังมีการเปลี่ยนแปลงเคลื่อนไหวตลอดเวลา และมีผลกระทบต่อองค์กร ทำให้ขาดความเชื่อมั่นในทิศทางการพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ

๒.๒ มาตรการทางการบริหารงานบุคคลไม่ถูกนำมาใช้อย่างจริงจัง

ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้บริหารในการพัฒนาบุคลากร

1. ก่อให้เกิดความสามัคคี (cohesive) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นในองค์กร
2. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วจะนำพาองค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ
3. ช่วยเสริมสร้างองค์กรสู่ความสำเร็จ
4. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ (Outcome) ตรงตามวัตถุประสงค์ (Objective) ที่วางไว้ โดยมีการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (result based management) และการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงาน (performance agreement) ในองค์กร
5. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารที่จะต้องบริหารในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้า (input) กับผลลัพธ์ (outcome) ที่เกิดขึ้นโดยมีการทำ cost-benefit analysis ให้วิเคราะห์ความเป็นไปและความคุ้มค่าของแผนงานหรือโครงการต่างๆเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับรวมทั้งจัดทำเป้าหมายการทำงานและวัดผลงานของตลบุคคล (individual scorecards) ที่เชื่อมโยงระดับองค์กร (Organization scorecards)

ความต้องการ/ความคาดหวังของพนักงานส่วนตำบลในการพัฒนาบุคลากร

1. พนักงานส่วนตำบลมีทักษะและความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพิ่มความพึงพอใจในงานและความสำเร็จในชีวิตของพนักงาน
3. พัฒนาและธำรงรักษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร (developing and maintaining a quality of work life that makes employment the organization desirable)
4. ช่วยสื่อวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์สู่พนักงานทุกคน (communication HRM rising policies and strategies to all employees)
5. ช่วยธำรงรักษาพฤติกรรมพนักงานให้มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (helping maintain ethical policies and socially responsible behavior)
6. พนักงานเทศบาลได้รับการส่งเสริมให้เรียนรู้ทั้งในและนอกระบบ

ความต้องการความคาดหวังของประชาชนในการพัฒนาบุคลากร

1. เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน การบริหารราชการที่สามารถตอบสนอง (Responsiveness) ต่อความต้องการของประชาชนและพยายามมุ่งให้เกิดผลกระทบในเชิงบวก (positive impact) ต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน
2. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (process simplification) เพื่อให้การปฏิบัติงานเสร็จสิ้นที่จุดบริการใกล้ตัวประชาชน
3. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการซึ่งได้แก่การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการของประชาชน (citizen survey)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

๑.๑ แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร

๑.๒ แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาาระบบราชการหน่วยงานต่างๆ ใน

สังกัด อบต.ขุนทอง

๑.๓ แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร

๑.๔ แผนงานพัฒนาศูนย์พัฒนาข้าราชการ อบต.ขุนทอง

๑.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานภายใน/ภายนอก

ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น
(หลักสูตรกลาง)

๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ
(หลักสูตรเฉพาะด้าน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๑.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนากำลังคน

๑.๒ แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็น

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดโครงการ
<p>๑.๑ แผนงานด้านพัฒนาความรู้ในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคน อบต.ขุนทอง - การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เวทีวิชาการข้าราชการรู้ทันการเปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคน อบต.ขุนทอง - จำนวนครั้งของการจัดเวทีวิชาการข้าราชการรู้ทันการเปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ขุนทอง - จัดประชุมแลกเปลี่ยนความรู้วิชาการด้านต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง/ปี
<p>๑.๒ แผนงานจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ราชการหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด อบต.ขุนทอง - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด การหาความจำเป็น (Training Need) ในการพัฒนาบุคลากร - การประชุมประสานแผนการพัฒนาบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัด อบต.ขุนทองจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ แล้วเสร็จ - ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานมีการหาความจำเป็น(Training Need) และมีเอกสารแสดงขั้นตอนการหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด - มีแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณของทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน - มีแนวทางการประสานการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการ/หน่วยงานสังกัด อบต.ขุนทองจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด - ทุกส่วนราชการจัดให้มีการหาความจำเป็น(Training Need) เบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากรและใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัด - จัดการประชุมส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดโครงการ
- การจัดระบบฐานข้อมูลบุคลากร อบต.ขุนทอง	- มีฐานข้อมูลบุคลากรที่เป็น ปัจจุบัน ครอบคลุมทุกส่วน ราชการ/หน่วยงานในสังกัดพื้นที่ อบต.ขุนทอง	- ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำ ข้อมูลบุคลากรในสังกัดให้เป็น ปัจจุบันครบถ้วนและสามารถนำมา ปรับใช้ได้ทันที
<p>๑.๓ แผนงานด้านการบริหารงาน บุคลากร</p> <p>- มีการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการใน สังกัด</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ในสังกัด</p> <p>- การดำเนินการทางวินัย</p> <p>- การสรรหา และเลือกสรร บุคลากรในสังกัด</p>	<p>- มีการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการใน สังกัดทุกระดับ</p> <p>- มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการในสังกัด</p> <p>- มีการดำเนินการทางวินัย</p> <p>- มีการสรรหาและเลือกสรร บุคลากรในสังกัด</p>	<p>- ทุกส่วนราชการจัดทำข้อมูล บุคลากรในสังกัดให้เป็นปัจจุบัน ครบถ้วนและสามารถนำมาปรับ ใช้ได้ทันที</p> <p>- จังหวัดเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการทุกระดับในสังกัดและให้ ข้อคิดเห็นประกอบ การแต่งตั้ง ข้าราชการระดับหัวหน้าส่วน ราชการประจำจังหวัดต่อส่วน ราชการต้นสังกัด</p> <p>- นายกเทศมนตรีสามารถ ดำเนินการทางวินัยสำหรับ ข้าราชการท้องถิ่นและบุคลากรใน สังกัด</p> <p>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคลากรในสังกัด</p>
<p>๑.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดย การศึกษาต่อ ฝึกอบรม ทัศนศึกษาดูงาน ภายใน/ ภายนอกประเทศ</p> <p>- การจัดทำทะเบียนข้อมูล ข้าราชการศึกษาต่อ</p>	- มีการจัดทำทะเบียนข้อมูล ข้าราชการศึกษาต่อ	- มีการจัดทำข้อมูลข้าราชการ ศึกษาต่อ เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลใน การใช้บุคลากรให้สอดคล้องกับ ความรู้ความสามารถ (Put the Right man on the Right job) นำไปสู่การจัดตั้งธนาคารสมอง (Think Tank)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดโครงการ
- โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ	- มีข้าราชการ/บุคลากรในสังกัดศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศตามความต้องการขององค์กร	- ข้าราชการในสังกัดได้ศึกษาต่อตามความต้องการขององค์กรโดยกระสนับสนุนทุนของส่วนราชการ จันสังกัด, ทุนส่วนตัว, จังหวัด CEO หน่วยงานส่วนท้องถิ่น/องค์กร และรัฐวิสาหกิจต่างๆ เช่น อบจ./อบต., ธนาคาร, บริษัท, ห้างร้านต่างๆในพื้นที่
- โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาดูงาน/ฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	- มีข้าราชการ/บุคลากรที่เข้ารับการอบรมดูงานกับหน่วยงานในต่างประเทศ/ภายนอก	- มีข้าราชการ/บุคลากรที่เข้ารับการอบรมดูงานกับหน่วยงานภายนอก ในต่างประเทศ เช่น อังกฤษ, แคนาดา และกลุ่มประเทศเอเชีย (กลุ่มประเทศเพื่อนบ้านเพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดโครงการ
๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น (หลักสูตรกลาง)	- มีการจัดการฝึกอบรมสัมมนา จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือ การให้ความรู้ในลักษณะของการจัดหลักสูตรต่างๆ แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด จามความจำเป็นและเป็นประโยชน์กับหน่วยงาน โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำเป็นหลักสูตรกลาง	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำหลักสูตรกลางเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนและบุคลากรในสังกัดส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ
๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ (หลักสูตรเฉพาะด้าน)	- มีการจัดการฝึกอบรม สัมมนา จัดประชุมเชิงปฏิบัติการหรือให้ความรู้ในลักษณะของการจัดหลักสูตรต่างๆ โดยจัดทำเป็นหลักสูตรเฉพาะด้าน เช่น ด้านสาธารณสุข ด้านการเกษตร การพัฒนาชุมชน ฯลฯ	- ส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำหลักสูตรเฉพาะด้านเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด เป็นการเพิ่มและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติให้แก่บุคลากรในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดโครงการ
<p>๓.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนากำลังคน</p>	<p>- มีการทำแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</p>	<p>- จัดให้มีคณะทำงานจัดทำระบบการบริหารความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓</p>
<p>๓.๒ แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด</p> <p>- โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดพื้นที่ อบต.ขุนทอง</p> <p>- โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง อบต.ขุนทองและองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน</p>	<p>- มีการทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดพื้นที่ อบต.ขุนทอง</p> <p>- มีการจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานและองค์กรภายนอก กับอบต.ขุนทอง</p>	<p>- สนับสนุนให้มีการจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดพื้นที่ อบต.ขุนทองเป็นการแสวงหาความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานต่างๆ</p> <p>- จัดให้มีการจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานและองค์กรภายนอก กับอบต.ขุนทองเพื่อเป็นการแสดงความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้</p>

การบริหารจัดการและการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

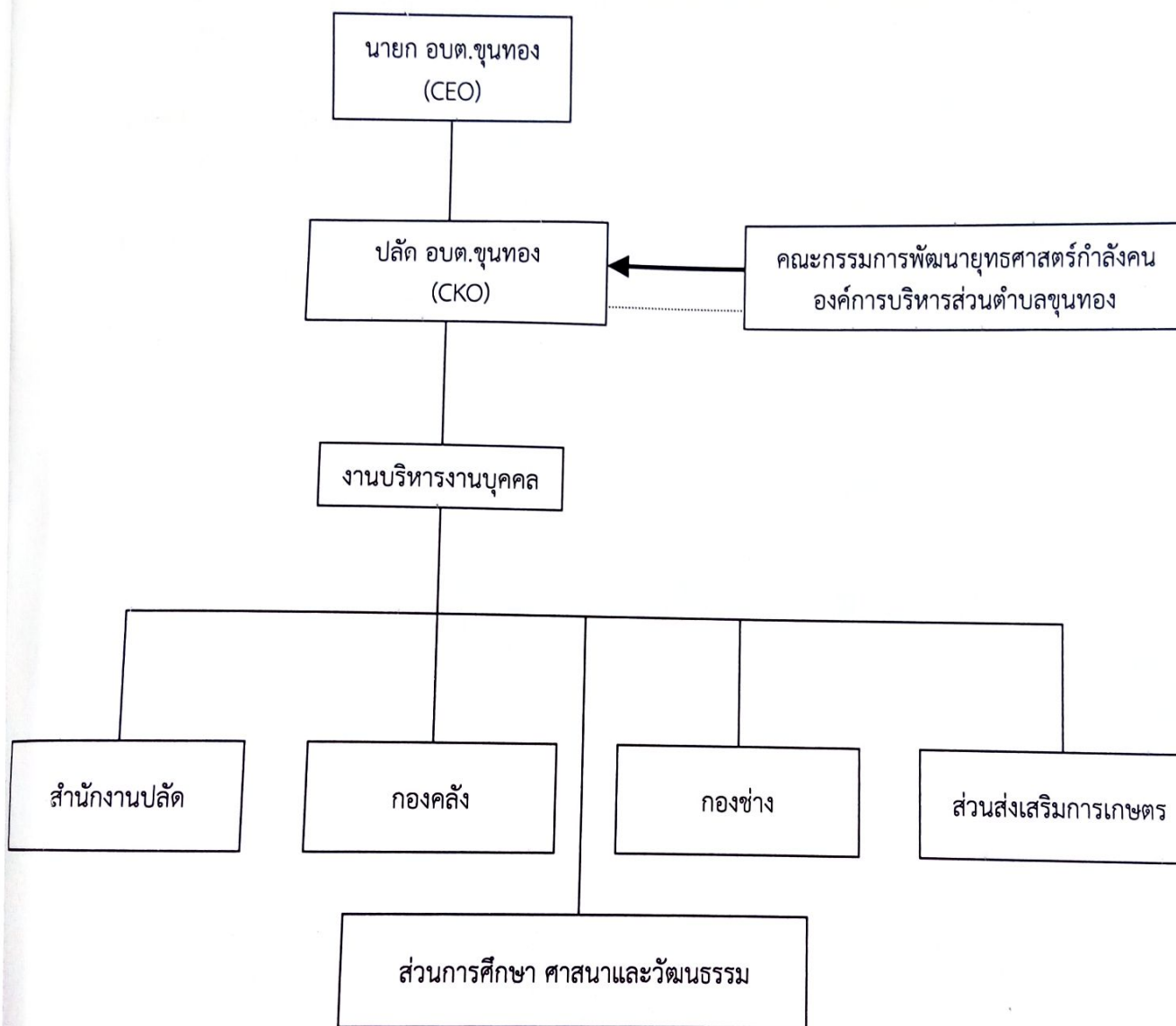
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการ และแนวทางการติดตามประเมินผล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ว่าบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่มากนักน้อยเพียงใด โดยได้กำหนดแนวทางไว้ ดังนี้

๖.๑ การบริหารจัดการ

การบริหารจัดการและติดตามผลการทำงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองจะดำเนินการดังนี้

๑) ให้มีการตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ทำหน้าที่วิเคราะห์และวางระบบการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง โดยมีผังโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล แสดงดังรูปที่ ๖.๑



รูปที่ ๖.๑ แสดงโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

ความหมาย

- สายการบังคับบัญชาโดยตรง
- การประสานงาน
- ← Flow ของการรายงาน

๑) ให้คณะทำงานติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน รายงานผลการทำงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองและผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุก ๓ เดือน

๒) เพื่อให้การพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยย้งดำเนินการไปตามแผนแม่บทฯ ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จึงต้องดำเนินการต่อไป

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยย้งที่สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ เพื่อเกิดความชัดเจนในการดำเนินงานและประสานงาน

๔) สร้างความเข้าใจในแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกส่วนราชการ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ยอมรับและนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

๖.๒ การติดตามประเมินผล

เพื่อให้การติดตามประเมินผลมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๑. กำหนดตัวชี้วัดเพื่อเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองโดยกำหนดตัวชี้วัดเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

- ตัวชี้วัดตามเป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการวัดประสิทธิผลของแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา (Output)

- ตัวชี้วัดระดับโครงการ เป็นการวัดความสำเร็จและผลกระทบของโครงการ

๗. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีนวัตกรรมในพื้นที่ ดังต่อไปนี้

๑) นวัตกรรมประเภทเครื่องใช้หรือสิ่งประดิษฐ์ อาทิ เครื่องบดอัดขยะ

๒) นวัตกรรมประเภทการแปรรูปขยะมูลฝอย อาทิ การหมักทำปุ๋ย ฯลฯ

๓) นวัตกรรมประเภทการรวมกลุ่มทางสังคม อาทิ ฅาปนกิจสงเคราะห์
ร้านค้าศูนย์บาท ธนาคารขยะ ตลาดนัด ชะริไซเคิล ฯลฯ

๔) นวัตกรรมประเภทอื่นๆ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ ถนนปลอด
ถังขยะ ชุมชนปลอดถังขยะ ฯลฯ