



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง
เรื่อง นโยบายคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะเวลา ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ และนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้สาธารณชนผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๑.ด้านความโปร่งใส ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้สะดวกในช่องทางที่กำหนด(Webside ได้แก่ www.khuntong.go.th Facebook ได้แก่ [องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง](#)) มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

๑. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง
๒. ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์
๓. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย แสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน
๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง
๖. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บริหารทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบ และเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
 ๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน
 ๓. บุคลากรทุกคนพร้อมรับฟังการวิจารณ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
 ๔. หน่วยงานพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคคลที่ขาดความรับผิดชอบซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง และการรักษาวินัยของข้าราชการอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง และการรักษาวินัยของข้าราชการ เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล โดยเริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการกำกับกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
 ๒. แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 ๒. มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
 ๓. ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายตฤณพงษ์ ศิริศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง