



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง  
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และมาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
\*\*\*\*\*

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับ พระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะ การบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และ มาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ดังนี้

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

๑. การมอบรางวัลให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีเด่น หรือเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณ เงิน หรือของรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อน ค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนระดับ การบรรจุแต่งตั้ง การเปลี่ยนสายงาน การให้รางวัลประจำปี (โบนัส) การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ฯลฯ โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและเพื่อส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ของ อบต.ขุนทอง ๑๐ ประการ
  - ๑) ตรงต่อเวลา
  - ๒) รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ๓) ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - ๔) อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
  - ๕) สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส.)

/ ๖) ประหยัดรู้...

- ๖) ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
- ๗) พิถีพิถันใส่ใจในรายละเอียดของงาน
- ๘) ชื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
- ๙) แยกแยะเรื่องส่วนตัวและความรับผิดชอบในหน้าที่
- ๑๐) การทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วม

๒. จัดให้มีสัมมนาหรือเข้าร่วมโครงการพิเศษในวันหยุดราชการหรือวันนักขัตฤกษ์

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

#### มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบล

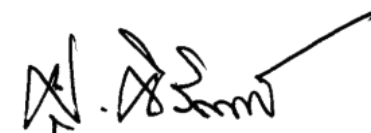
๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

เพื่อให้มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และมาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นายศุภกฤษณพงศ์ ศิริศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง