



ประกาศ

เจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง
เป็นหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง เป็นหน่วยงานที่รับใช้และให้บริการประชาชนอย่างใกล้ชิด ซึ่งในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้คำนึงถึงความต้องการและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อน้องประชาชนทั้งทางอ้อมและทางตรง ทำให้ผลประโยชน์ไม่ตกถึงมือประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จึงมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการด้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ยกยอก เบียดบังเวลา และทรัพย์สินราชการ
๒. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์อันมิชอบ
๓. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตน หรือพวกพ้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เท่าเทียม
๕. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖. เปิดเผยต่อสาธารณะเมื่อพบเหตุคอร์รัปชัน
๗. ร่วมปกป้อง คุ้มครอง ผู้ต่อต้านคอร์รัปชัน
๘. พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศุภกฤษณพงษ์ ศิริศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง



โครงการฝึกอบรม

“คุณธรรม จริยธรรม”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง (กานต์รวี)

ที่

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรม “คุณธรรม จริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมโครงการ “คุณธรรม จริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจัดอบรมขึ้นเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ ได้จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม “คุณธรรม จริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรม “คุณธรรม จริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาดังนี้ โดยภาพรวม ปรากฏว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่พอใจค่อนข้างมากถึงมาก ในกระบวนการดำเนินโครงการ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด พบว่าเกือบทุกตัวชี้วัดมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และผลการประเมินจากพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพอใจต่อการจัดการอบรมในครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประเมินการฝึกอบรม ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

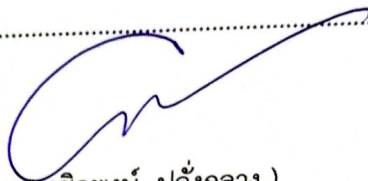
(นางสาวกานต์รวี อุดมไชย)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของรองปลัด.....

(นางสิทธิพร สรสิทธิ์)
รองปลัด อบต.

-/ ความเห็นของปลัด...

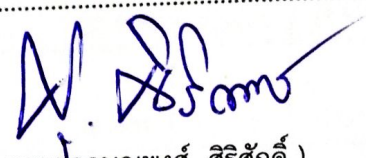
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายเชิดพงษ์ ปลั่งกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายสุกฤษณพงษ์ สิริศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง อำเภอบวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ หญิง 38 คน ชาย 39 คน รวม 77 คน
2. การศึกษา ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา-ปริญญาโท

ตอนที่ 2 แบบประเมินความคิดเห็น

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
	มาก (5)	ค่อนข้างมาก (4)	ปานกลาง (3)	ค่อนข้างน้อย (2)	น้อย (1)
1. ท่านมีความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ตัวท่านก่อนการอบรมในครั้งนี้	28.57%	42.86%	28.57%	-	-
2. ท่านมีความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ตัวท่านหลังการอบรมในครั้งนี้	38.09%	52.38%	9.53%	-	-
3. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม	43.48%	39.12%	17.40%	-	-
4. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม	40.0%	50.00%	10.00%	-	-
5. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	66.67%	28.58%	4.77%	-	-
6. ความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม – ให้คำแนะนำ ของวิทยากร	45.00%	50.00%	5.00%	-	-
7. เนื้อหาของการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	61.91%	23.81%	14.29%	-	-
8. เนื้อหาสาระที่ได้จากการฝึกอบรมเป็นประโยชน์ต่อท่านในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	68.1%	22.73%	9.09%	-	-
9. เนื้อหาสาระที่ได้จากการฝึกอบรมตรงกับความต้องการของท่าน	61.91%	23.81%	14.29%	-	-
10. ความพึงพอใจในการฝึกอบรมในครั้งนี้	57.15%	38.10%	4.77%	-	-

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....ไม่มี.....

.....

.....

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และได้มีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของหน่วยงานของรัฐใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เห็นความสำคัญ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม



๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หัวข้อในการฝึกอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปราม ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๔. วิธีการอบรม

การบรรยายให้ความรู้ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

๑. วิทยากรจากเรือนจำอำเภอบัวใหญ่
๒. วิทยากรจากวันบ้านหนองหว้าเอน(พระอาจารย์แจ่ม สุเมธโสภิกขุ)

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมในวันจันทร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จำนวน ๔ คน
 จำนวน ๑๘ คน
 จำนวน ๕๕ คน
 รวม จำนวน ๗๗ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกานต์วี อุดมไชย ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล
 ขุนทอง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงาน
 ทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ
 การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมคุณธรรม
 จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง พนักงานส่วน
 ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หน้า ๗๐) ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท โดยมี
 รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
 - ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๗๗ คน เป็นเงิน ๕,๓๙๐ บาท
 - ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๗๗ คน เป็นเงิน ๖,๑๖๐ บาท
 - ๕. ค่าวัสดุเครื่องเขียน ค่าสิ่งพิมพ์ ค่ากระเป่า ค่าอุปกรณ์ในการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ ชุดๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท
- รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙,๐๕๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันห้าสิบบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
 ตำบลขุนทอง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่
 ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็น
 ผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
- ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
 พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง
 ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมี
 ประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ
- ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการ
 พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมี
 หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ คน

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมจากการทำแบบประเมินผล และประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกานต์วี อุดมไชย)
นิติกรชำนาญการ

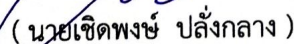
(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสิทธิพร สรสิทธิ์)
รองปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



(นายเชตพงษ์ ปลั่งกลาง)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศุภกฤษณ์พงศ์ ศิริศักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

เพื่อ
ณ
ละ
าพ
ให้
าง
อง

บล
าร
าน
าร
ณ
ใช้
าร
อง
าท

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิด |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
- การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม
(วิทยากรจากเรือนจำอำเภอบัวใหญ่) |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | *****พักรับประทานอาหารเที่ยง***** |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
(พระอาจารย์แฉม สุเมธโสภิกขุ) |
| ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | ตอบข้อซักถาม และพิธีปิด |

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง โทร ๐๔๔-๗๕๖๒๘๔ (กานต์รวี)

ที่ - วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนิน “โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ได้เสนอโครงการ “ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม” เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง โดยนางสาวกานต์รวี อุดมไชย ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ผู้รับผิดชอบโครงการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงขออนุมัติจัดทำโครงการ “ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะจัดฝึกอบรมขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ปรากฏตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน้า ๗๐) ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการ และตารางการฝึกอบรม ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกานต์รวี อุดมไชย)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของรองปลัด.....

(นางสิทธิพร สรสิทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

-/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... 14/10/2555

(นายเชิดพงษ์ ปลั่งกลาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายศุภกฤษณ์พงศ์ สิริศักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง





ประกาศ

เจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง
เป็นหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง เป็นหน่วยงานที่รับใช้และให้บริการประชาชนอย่างใกล้ชิด ซึ่งในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้คำนึงถึงความต้องการและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อพี่น้องประชาชนทั้งทางอ้อมและทางตรง ทำให้ผลประโยชน์ไม่ตกถึงมือประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จึงมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ขี้ขลาด เบียดบังเวลา และทรัพย์สินราชการ
๒. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์อันมิชอบ
๓. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตน หรือพวกพ้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เท่าเทียม
๕. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖. เปิดเผยต่อสาธารณชนเมื่อพบเหตุคอร์รัปชัน
๗. ร่วมปกป้อง ค้ำครอง ผู้ต่อต้านคอร์รัปชัน
๘. พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศุภกฤษณพงษ์ ศิริศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง
มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ได้ประกาศกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือเป็นหลักการหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จึงมีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - ๔.๑ การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่ เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปกฎ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้
 - ๔.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการ ชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน
 - ๔.๓ การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องมีการระบุชื่อขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีและต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบที่กำหนดไว้ และ ถูกต้องตามกฎหมาย
 - ๔.๔ การจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐหรือ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนิน ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ ในการควบคุม กำกับดูแล จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

๒. แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ นี้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน

๔. ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นกรกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต คอร์รัปชัน

การรับเรื่องแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมายัง องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง เลขที่ ๓๓๓ หมู่ ๓ ตำบลขุนทอง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา หรือ www.khuntong.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายศุภฤกษ์พงษ์ ศิริศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง