



รายงานผลการดำเนินงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

..งานการเจ้าหน้าที่..



แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ปรับปรุงครั้งที่๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานโครงสร้างให้สอดคล้องกับส่วนราชการในองค์กร
	๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ออกหรือโอนย้าย	- รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
๒. ด้านการพัฒนา	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- ทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และ - ทำแผนพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง โดยองค์กรได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในสายอาชีพ ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย
๓. ด้านเก็บรักษาไว้	๑. วางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	- มีคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล และให้พนักงานในองค์กรได้ศึกษาและวางแผนอาชีพของตนเองหากต้องการเดินเส้นทางสายอาชีพเหมือนพนักงานส่วนตำบล เช่น วุฒิ การศึกษา ปวช/ปวส. ปริญญาตรี หากจะเข้าสู่สายอาชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		สมัครสอบในตำแหน่ง และตนเองชอบทำสายงานใด เป็นต้น
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	-การวางแผนการใช้ทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปตามนโยบายขององค์กร	-มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในองค์กร เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และ พนักงานจ้าง ขององค์กร ได้ปฏิบัติงานไปตามที่ องค์กรกำหนดตามอำนาจหน้าที่ ตามภารกิจที่ เพิ่มขึ้น รวมถึง การมอบหมายงานเพื่อให้องค์กร บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง เป็นไปอย่างยากลำบาก เช่น ไม่สามารถดำเนินการโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์กรได้ หรือหากดำเนินการโครงการในการพัฒนาบุคลากรได้นั้นก็ต้องจำกัดจำนวนบุคลากรในการเข้าร่วมฝึกอบรม รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐและเอกชนก็ไม่สามารถเปิดให้มีการฝึกอบรมได้ อีกทั้งองค์กรไม่มีงบประมาณที่เพียงพอในการจัดส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมในหน่วยงานอื่นๆ ได้ เนื่องจากองค์กรได้มีการโอนเงินงบประมาณไปช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการควบคุมและป้องกันการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ระบาดอย่างหนักในเขตตำบลขุนทอง

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำปัญหาที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นแนวทางเพื่อวางแผนการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปอย่างมีระบบแบบแผนมากขึ้น รวมถึงการวางแผนการใช้งบประมาณในปี ๒๕๖๕ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ให้มีผลกระทบต่อการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลเหมือนที่ผ่านมา
